

M^a BELÉN CARDONA RUBERT

PROTECCIÓN DE LA TRABAJADORA
EMBARAZADA: TUTELA PREVENTIVA Y
TUTELA ANTIDISCRIMINATORIA

ARANZADI

—  —
A THOMSON COMPANY

Sumario

	<i>Página</i>
ABREVIATURAS	13
INTRODUCCIÓN: ALGUNAS CONSIDERACIONES SOBRE EMBARAZO, MATERNIDAD Y RESPONSABILIDADES FAMILIARES ..	15
CAPÍTULO PRIMERO TUTELA PREVENTIVA: SALUD DE LA TRABAJADORA EMBARAZADA Y DEL FETO	21
1. Cuestiones previas	21
2. Protección de la salud de la trabajadora embarazada	25
2.1. Ámbito subjetivo: trabajadoras embarazadas, puérperas, en período de lactancia	26
2.2. Bien jurídico protegido: salud de la trabajadora embarazada y del feto	31
3. Obligaciones preventivas del empresario	32
3.1. Evaluación de riesgos	32
3.1.1. Evaluación objetiva	33
3.1.2. Evaluación subjetiva	34
3.1.3. Obligación de la trabajadora embarazada de comunicar su estado	35
a) Situaciones especiales	39

b) Dificultades para la comunicación del embarazo	41
3.1.4. Ejecución de la evaluación de riesgos	44
3.1.5. Actualización de la evaluación	46
3.1.6. Responsabilidad del empresario	46
3.2. Adopción de medidas preventivas	47
3.2.1. Adaptación de las condiciones de trabajo	48
3.2.2. Cambio de puesto o función.	52
3.2.3. Suspensión por riesgo durante el embarazo: régimen jurídico	58
a) Situación protegida	61
b) Requisitos	62
c) Beneficiarias	64
d) Procedimiento para el reconocimiento del derecho	65
e) Cuantía de la prestación	71
f) Duración de la prestación	73
g) Gestión y pago de la prestación	75
3.3. Permiso para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto	76

CAPÍTULO SEGUNDO

TUTELA ANTIDISCRIMINATORIA

1. Discriminación por embarazo. Discriminación directa por razón de sexo	80
2. Libertad del empresario y prohibición de discriminación ...	85
3. Extinción contractual	88
3.1. Los nuevos supuestos extintivos	92
3.1.1. Despidos disciplinarios	92
a) La nulidad del despido durante la suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo o permiso de maternidad o el notificado en una fecha tal que el plazo de preaviso finalice dentro de dicho periodo [art. 55.5 a) ET]	93

b) Nulidad del despido realizado durante el embarazo de la trabajadora	96
3.1.2. Despido por causas objetivas. Nuevos supuestos de nulidad de la extinción por causas objetivas (art. 53.4 ET)	105
a) Despido objetivo fundado en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción [art. 52 c) ET]; criterios de selección de los trabajadores	106
b) Despido objetivo por faltas de asistencia aun justificadas [art. 52 d) ET]	108
4. Conductas omisivas del empresario de carácter discriminatorio	112
4.1. Período de prueba, no renovación y extinción de relaciones laborales de carácter temporal	112
4.2. Conductas discriminatorias en el acceso al empleo ...	119
4.2.1. Las dificultades en la actividad probatoria	123
4.2.2. Reparación de la conducta discriminatoria	124
4.2.3. Legitimación de las indagaciones del empresario para conocer el embarazo de la candidata al empleo	129
5. Protección frente a las represalias empresariales	134
6. Las medidas de fomento de la igualdad de oportunidades de las mujeres en el empleo	139
7. El papel de la negociación colectiva en la tutela antidiscriminatoria	151
ÍNDICE CRONOLÓGICO DE DISPOSICIONES CITADAS ...	163
BIBLIOGRAFÍA	171